

รายงานการประชุมชมรม STRONG

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

วันที่ ๑๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

.....

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๖๖ คน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
๑	นายอัคเดช กริมละ	สาธารณสุขอำเภอท่าชนะ	สสอ.ท่าชนะ
๒	นายนิสิต เอกสุวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ท่าชนะ
๓	นายเสริมศักดิ์ วัฏิสู	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.ท่าชนะ
๔	นายชาญฤทธิ์ โพธิ์ภักดี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.ท่าชนะ
๕	นางสาวอังคณา ละหมัด	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.ท่าชนะ
๖	นางจรรุวรรณ เรืองอร่าม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	สสอ.ท่าชนะ
๗	นางเสาวณี สุนธารักษ์	เจ้าพนักงานธุรการ	สสอ.ท่าชนะ
๘	นายณัฐวุฒิ แก้ววัดปริง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.สมอทอง
๙	นางลักขณา วรรณวิริยะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.สมอทอง
๑๐	นางสาวรัชณี แก้วหมุด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.สมอทอง
๑๑	นางสาวพรทิพย์ เกื้อชาติ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.สมอทอง
๑๒	นางสาวชาคริตา เจริญภักดี	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.สมอทอง
๑๓	นางสาวกรรณชนก คงเสน	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)	รพ.สต.สมอทอง
๑๔	นายคุณานนต์ อวะภาค	แพทย์แผนไทย	รพ.สต.สมอทอง
๑๕	นายสมหวัง จุนเต็ม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ประสงค์
๑๖	นางวันทนา ทิพยชิต	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ประสงค์
๑๗	นางสาวนฤมล เต็กหลี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ประสงค์
๑๘	สิบเอกหญิงจิรภา จุนเต็ม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ประสงค์
๑๙	นางสาวจุฑารัตน์ แดงทอง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.ประสงค์
๒๐	นางสาวจรรุวรรณ จันทรย์ยัง	แพทย์แผนไทย	รพ.สต.ประสงค์
๒๑	นายเจริญ ทองปน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.คันธุลี
๒๒	นางสาววลัยพร โสมมาก	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.คันธุลี
๒๓	นางสาวพรพิมล บัวแก้ว	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.คันธุลี
๒๔	นางสาววรรณิสา นพรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.คันธุลี
๒๕	นางสาวพันวัสสา หาแก้ว	แพทย์แผนไทย	รพ.สต.คันธุลี
๒๖	นายันทวุฒิ จุแสง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.คันธุลี
๒๗	นายไมตรี ชูเพชรพงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.วัง
๒๘	นางสาวรัชดาภรณ์ สุทธิมุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.วัง
๒๙	นางสาวเตชินี วิมูลชาติ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.วัง
๓๐	นางสาวจิรภรณ์ การ์เด็น	นวก.สาธารณสุข(แพทย์แผนไทย)	รพ.สต.วัง
๓๑	นางสาววิภาดา กล่อมประดิษฐ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.คลองพา
๓๒	นายจักรพงษ์ สุรีย์พรรณ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.คลองพา

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
๓๓	นายวชิรวิทย์ เกิดแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.คลองพา
๓๔	นางสาวนุชนาถ แพน้อย	แพทย์แผนไทย	รพ.สต.คลองพา
๓๕	นายคะนองศิลป์ แดงทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านประสงค์
๓๖	นางบุญสม ตันติพิสิทธิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านประสงค์
๓๗	นางธัญญากร เต็มสงสัย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านประสงค์
๓๘	นางวรรณวิภา ศรีสัมฤทธิ์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านประสงค์
๓๙	นางสาวอัญชลี รักชาติ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านประสงค์
๔๐	ว่าที่ร.ต.หญิงฉวีณี สุวรรณสาม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านประสงค์
๔๑	นางสาวณัฐราพร วงศ์เสนา	แพทย์แผนไทย	รพ.สต.บ้านประสงค์
๔๒	นางสาวจรัสศรี นาคราย	พนักงานธุรการ	รพ.สต.บ้านประสงค์
๔๓	นายสัมพันธ์ ศิลาราช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านสัมปัง
๔๔	นางวรุณี ศิลาราช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านสัมปัง
๔๕	นางอนงนาฎ มาลาวิสุทธิ์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.บ้านสัมปัง
๔๖	นางอรอุมา โพธิ์ภักดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านสัมปัง
๔๗	นางสาวพนิดา บุญคงทอง	แพทย์แผนไทย	รพ.สต.บ้านสัมปัง
๔๘	นายยุทธนาไชย เหล็กแท้	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.บ้านคลองโสด
๔๙	นางสาวเกสิรินทร์ ไทยเสน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านคลองโสด
๕๐	นางสาวสุนิสา สายวารี	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านคลองโสด
๕๑	นางจิตติมา ทองคำ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.บ้านคลองโสด
๕๒	นางสาวอมรรรัตน์ หัตถา	แพทย์แผนไทย	รพ.สต.บ้านคลองโสด
๕๓	นางสาวจรินทร์พร คงคล้าย	เจ้าพนักงานธุรการ	รพ.สต.บ้านคลองโสด
๕๔	นางสาวเบญจมาศ แก้ววัดปริง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านคลองรอก
๕๕	พ.จ.ท.บรรเลง รุ่งโรจน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านคลองรอก
๕๖	นางสาวเพชรลัดดา จันทร์เกลี้ยง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านคลองรอก
๕๗	นางสาวพัสดราภรณ์ คงแ่ง	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านคลองรอก
๕๘	นางสาววิมลรัตน์ รัตนเมือง	แพทย์แผนไทย	รพ.สต.บ้านคลองรอก
๕๙	นายจिरศักดิ์ ไพฑูรย์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านท่าไท
๖๐	นางสาวเพ็ญนภา ชินรัตน์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านท่าไท
๖๑	นางสาวจิราพร ชีวะ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านท่าไท
๖๒	นางสาวอติตยา พริ้มแก้ว	แพทย์แผนไทย	รพ.สต.บ้านท่าไท
๖๓	นางสาวเจนสุมา บัวแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านปากกิว
๖๔	นางธิดารัตน์ นาคเจียม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านปากกิว
๖๕	นางสาวอมรรรัตน์ ทองหวาน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.บ้านปากกิว
๖๖	นายภูวเดช ฤทธิ์เดช	แพทย์แผนไทย	รพ.สต.บ้านปากกิว

เปิดประชุมเวลา ๐๘.๓๐ น. โดย นายอัคเดช กริมละ สาธารณสุขอำเภอท่าชนะ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ ได้รับนโยบายให้ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุง กระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงานกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้มั่นใจได้ว่าผลการประเมินจะสะท้อนภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงาน หน่วยงานอย่างแท้จริง เป็นที่พึงของประชาชนและเชื่อถือได้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ จึงได้จัดทำคำสั่ง คณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และจัดทำคู่มือ ผลประโยชน์ทับซ้อน (conflict of interest) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้น ตามคำสั่ง สำนักงานสาธารณสุข อำเภอท่าชนะ บทบาทหน้าที่ของคณะทำงานคือ จัดทำวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน (conflict of interest) ปี ๒๕๖๔ ให้แล้วเสร็จเสนอผู้บริหารประกาศใช้ในหน่วยงานสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งก่อน

-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องพิจารณา

ประธานที่ประชุมแจ้งให้ทราบ

๑.มีการจัดตั้งชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ ให้ความสำคัญกับการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ(Human Resource for Health) ซึ่งเป็น ทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย "ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบ สุขภาพยั่งยืน" นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแล และพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ยืนอยู่บนขา ของตนเองได้และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางค่านิยม ขององค์กร MOPH คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัยตรงต่อเวลารับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรมสิ่งใหม่ๆที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้งเป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตนการเคารพผู้อื่น

๒.การวิเคราะห์ความเสี่ยงของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ ในการวิเคราะห์ความเสี่ยง ครั้งนี้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ จะดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตามมาตรฐาน COSO ๒๐๑๓ (Committee of Sponsoring Organizations ๒๐๑๓) เป็นมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับมาตั้งแต่ เริ่มออกประกาศใช้เมื่อปี ค.ศ.๑๙๙๒ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเพิ่มเติมเรื่องการสอดส่องการเฝ้าระวัง และตรวจสอบ การทุจริตภายในองค์กร และนำไปกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการ ทุจริต การบริหารงาน ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย เพื่อบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขอให้คณะกรรมการทุกท่านร่วมพิจารณาวิเคราะห์ความเสี่ยง ตามแนวทางนี้

วัตถุประสงค์ ในการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยง ครั้งนี้

๑.เพื่อสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้

๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้มารับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน

ที่ประชุม รับทราบ และรับไปร่วมกันดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงในหน่วยงาน แล้วสรุปรายงานการวิเคราะห์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ประธานที่ประชุม

จากการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงของหน่วยงาน พบว่ามีประเด็นที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ ใน ๓ ประเด็น

๑. การละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ

๒. การเบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต

๓. การเบิกค่าตอบแทนเกินสิทธิ์ที่ควรจะได้รับ

ประธานที่ประชุม ขอให้คณะทำงานทุกท่าน วิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดประเด็นความเสี่ยงแต่ละประเด็น และวัตถุประสงค์ในการป้องกันปัจจัยเสี่ยงนั้น และแนวทางการปรับปรุงแก้ไข

ประธานที่ประชุม

เพื่อให้แนวทางการป้องกันความเสี่ยงและปรับปรุงความเสี่ยงได้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมของให้ฝ่าย เลขานุการดำเนินการจัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการ และลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ รายละเอียดดังนี้

๑. ไม่นำข้อมูลลับ ข้อมูลภายในมาใช้หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

๒. ไม่รับผลประโยชน์หรือการเรียกร้อยสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ

๓. ไม่รับงานนอกหรือการทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ งานโดยรวมของหน่วยงาน

๔. ไม่นำรถราชการไปใช้ในธุรกิจส่วนตัว

๕. ไม่เบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต

๖. ไม่หาผลประโยชน์จากความไม่รู้ในระเบียบและข้อมูลของทางราชการของประชาชน

๗. ไม่ทำการใช้สิทธิเบิกจ่ายยาให้แก่ญาติ แล้วนำไปใช้ที่คลินิกส่วนตัว

๘. ไม่เบิกค่าตอบแทนเกินสิทธิ์ที่ควรจะได้รับ

ที่ประชุม

มีมติรับทราบ เห็นด้วยตามที่ประธานเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

-ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

.....นางจรรุวรรณ เรืองอร่าม ผู้บันทึก/พิมพ์

.....นายอัคเดช กริมละ

ตรวจทาน